



**Avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con Prot. n. 128648 del 4.12.2023 per la selezione di una unità di personale per il supporto al Direttore Generale e al Consiglio di Amministrazione della Fondazione Vitality – “Ecosistema di innovazione, digitalizzazione e sostenibilità per l’economia diffusa nell’Italia centrale” in relazione alle attività di comunicazione – CUP B13D21011700006**

### Verbale valutazione titoli

Il giorno 7 febbraio 2024, alle ore 18:30, si è riunita, in modalità telematica, la Commissione nominata con Prot. n. 5615 del 23.01.2024 per la procedura di selezione in epigrafe.

La Commissione è così composta:

- Dott. Fabio Franchi, Ricercatore presso l’Università degli Studi dell’Aquila;
- Dott.ssa Maria Paladino, Responsabile dell’Ufficio per la valorizzazione della ricerca ILO e Placement presso l’Università di Macerata;
- Prof. Roberto Rettori, Professore di II fascia presso l’Università degli Studi di Perugia.

I componenti della Commissione procedono ai lavori comunicando tra di loro telematicamente utilizzando l’applicativo “Cisco WebEx”, messo a disposizione dalla Fondazione VITALITY attraverso i propri indirizzi di posta elettronica:

- Dott. Fabio Franchi, indirizzo di posta elettronica: [fabio.franchi@univaq.it](mailto:fabio.franchi@univaq.it);
- Dott.ssa Maria Paladino, indirizzo di posta elettronica [maria.paladino@unimc.it](mailto:maria.paladino@unimc.it);
- Prof. Roberto Rettori, indirizzo di posta elettronica [roberto.rettori@unipg.it](mailto:roberto.rettori@unipg.it).

I componenti della Commissione, preso atto del dispositivo con il quale sono stati ammessi i candidati alla selezione (prot. n. del ), consapevoli delle sanzioni previste dall’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché delle conseguenze di cui all’art. 75, comma 1 del medesimo D.P.R., dichiarano di non avere rapporto di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso e che non sussistono le altre cause di astensione e di incompatibilità previste dagli artt. 51 e 52 c.p.c..

Dopo la pubblicazione del verbale preliminare, la Commissione è stata abilitata dal Settore Concorsi e Selezioni dell’Università degli Studi dell’Aquila alla visualizzazione delle domande presentate dalle candidate attraverso il portale PICA.

La Commissione accede dunque alla documentazione e, constatato che sono pervenute ufficialmente e nei termini stabiliti dal bando di concorso le domande delle seguenti candidate

- Molinari Federica (ID 1490943)
- Papi Simona (ID 1493127)

si accinge ad effettuare la valutazione confermandone l’effettiva ammissibilità. Il Presidente ricorda che, ai sensi dell’art. 7 del Bando, la selezione avverrà sulla base della valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (punteggio max 40 punti) e su colloquio tecnico e attitudinale (punteggio max 60 punti).



La Commissione procede con la valutazione dei titoli e del curriculum vitae presentato dalle candidate ammesse a partecipare alla selezione come da elenco di cui ai punti sopra.

## VALUTAZIONE DEI TITOLI (max 40 punti)

### 1. Candidata Molinari Federica (ID 1490943)

a.1. titoli culturali: fino a un massimo di 10 punti;

<i>Titolo</i>	<i>Punteggio</i>
Dottorato di ricerca/specializzazione attinente	0
Master	0
Borse, assegni di ricerca (annualità)	0
Certificazione di conoscenza della lingua inglese	0

a.2. esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento fino ad un massimo di 30 punti

<i>Criterio</i>	<i>Punteggio</i>
Continuità dell'esperienza attinente a quelle del profilo di riferimento	9
Rilievo contenutistico dell'esperienza compiuta attinente a quella del profilo di riferimento	12
Importanza del soggetto in cui le esperienze sono state svolte	8

**Totale: 29 punti**

### 2. Papi Simona (ID 1493127)

a.1. titoli culturali: fino a un massimo di 10 punti;

<i>Titolo</i>	<i>Punteggio</i>
Dottorato di ricerca/specializzazione attinente	3
Master	0
Borse, assegni di ricerca (annualità)	0
Certificazione di conoscenza della lingua inglese	0

a.2. esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento fino ad un massimo di 30 punti

<i>Criterio</i>	<i>Punteggio</i>
Continuità dell'esperienza attinente a quelle del profilo di riferimento	8
Rilievo contenutistico dell'esperienza compiuta attinente a quella del profilo di riferimento	6
Importanza del soggetto in cui le esperienze sono state svolte	8

**Totale punti: 25 punti**

Come previsto dall'art. 7 del Bando, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito nella valutazione di cui al punto a) una valutazione non inferiore a punti 25.



Vengono, pertanto, ammesse al colloquio le seguenti candidate:

1. Molinari Federica (ID 1490943)
2. Papi Simona (ID 1493127)

Alle ore 19:00, terminate tutte le operazioni, il Presidente dichiara chiusa la seduta e rimette il presente verbale alla Responsabile del Procedimento per il seguito di competenza.

Letto e approvato seduta stante

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Dott. Fabio Franchi